Aannamebeleid Vrijwilligers

April 2023

**Achtergrond**

Een pleger van grensoverschrijdend gedrag herken je niet aan het uiterlijk. Vaak zijn het aardige en populaire mensen die zich binnen korte tijd onmisbaar weten te maken. Bekend is dat ze situaties opzoeken waarin ze makkelijk in contact komen met kwetsbaren, zoals minderjarigen en mensen met een verstandelijke beperking. Daarbij maken ze gebruik van het vertrouwen van een organisatie. Een goed aannamebeleid kan ernstige problemen voorkomen. Door het hebben van aannamebeleid zullen mensen met verkeerde bedoelingen eerder afgeschrikt worden om binnen uw sportorganisatie een functie te vervullen.

Ons stappenplan

* Kennismakingsgesprek tussen bestuur/leiding en vrijwilliger
  + Motivatie: waarom wil je als vrijwilliger aan de slag?
  + Met welk dossier wil je graag aan de slag binnen de vereniging?
  + Welke begeleiding heb je nodig om als vrijwilliger aan de slag te kunnen?
* Check referenties
  + Heeft de vrijwilliger al eerder bij een club gewerkt? Zo ja, bel de club waar de vrijwilliger vandaan komt.
* Laat een VOG aanvragen en herhaal dat elke 3 jaar.
* Elke vrijwilliger wordt aangemeld bij de KNGU
  + daarmee valt de vrijwilliger onder het tuchtrecht van de bond
  + en valt de vrijwilliger onder de aansprakelijkheidsverzekering
* Aan de vrijwilliger wordt de volgende informatie verstrekt
  + Gedragscodes
  + Huisregels
  + Tuchtrecht van de KNGU